



UNIVERSITAS BUMIGORA

Jln. Ismail Marzuki, Cakranegara, Mataram
Telp/fax (0370)-638369 | Whatsapp 0859-3615-9726 | Email: kontak@universitasbumigora.ac.id
www.universitasbumigora.ac.id

SURAT TUGAS

No : 0501/KAU/UBG/XI/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ni Gusti Ayu Dasriani, M.Kom
NIK : 10.6.133
Jabatan : Wakil Rektor 1 Universitas Bumigora

Memberikan tugas kepada nama di bawah ini yaitu :

No	Nama	Jabatan
1	Prof. Dr.H.Muhammad Tajuddin, M.Si	Guru Besar Universitas Bumigora


Melakukan Kunjungan ke Perguruan Tinggi Swasta (PTS) , yang akan dilaksanakan :

Hari / Tanggal : 22 – 30 November 2021

Waktu : 09.00 wita - selesai

Tempat : Stikes Yarsi Mataram, Universitas Hamzanwadi, dan Universitas Samawa

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 20 November 2021
Wakil Rektor 1

Ni Gusti Ayu Dasriani, M.Kom
NIK. 10.6.133

Tembusan :

1. Rektor Universitas Bumigora
2. Yang Bersangkutan
3. Arsip



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
**LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI
WILAYAH VIII**

Jalan Trengguli I, Tembau - Penatih, Denpasar Timur 80238
Telepon: (0361) 462964; Faksimile: (0361) 461738
Laman: www.lldikti8.ristekdikti.go.id

Nomor : 3061/LL8/TU/2021
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Monev BKD Tahun 2021

12 November 2021

Yth. Pimpinan PTS
di Lingkungan LLDikti Wilayah VIII
(Terlampir)

Dalam upaya menjaga penjaminan mutu pelaksanaan Beban Kerja Dosen dalam hal kualitas, akuntabilitas dan transparansi dosen sebagai pendidik profesional, bersama ini dengan hormat kami akan melakukan kunjungan ke PTS ibu/bapak pada:

hari, tanggal : Jadwal Terlampir
waktu : 09.00 Wita s.d. selesai
tempat : Daftar PTS terlampir
acara : Monev BKD
peserta : Pimpinan PTS dan Perwakilan Dosen

Ibu/bapak dosen pada PTS saudara agar mengisi terlebih dahulu instrumen Monitoring dan Evaluasi Beban Kerja Dosen di lingkungan LLDikti Wilayah VIII secara online pada laman <https://bit.ly/monevBKD2021> dan data paling lambat sudah kami terima pada tanggal **22 November 2021**.

Selama pendampingan diharapkan agar PTS menerapkan protokol kesehatan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Informasi lebih lanjut dapat menghubungi saudara Pande Putu Suryadinata, HP. 081999744499 dan A A Gde Gria Pemecutan. HP. 087761753336.

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.



a.n. Kepala
Sekretaris

Anak Agung Ngurah Rai Indra Wardana
NIP 197006301993121001

Tembusan:
Kepala LLDikti Wilayah VIII

Lampiran I

Surat Nomor: 3061/LL8/TU/2021

Tanggal: 12 November 2021

Yth. Pimpinan PTS

di Lingkungan LLDikti Wilayah VIII

1. Universitas Muhammadiyah Mataram
2. STIKES Yarsi Mataram
3. Universitas Nahdlatul Wathan Mataram
4. Universitas Nahdlatul Ulama Nusa Tenggara Barat
5. STIE AMM Mataram
6. Universitas Hamzanwadi
7. STKIP Bima
8. STISIP Mbojo Bima
9. STKIP Yapis Dompu
10. STIE Yapis Dompu
11. Universitas Samawa
12. Institut Desain dan Bisnis Bali
13. Institut Pariwisata dan Bisnis Internasional
14. STIKES Bina Usaha Bali
15. Universitas Dhyana Pura
16. STKIP Agama Hindu Amplapura
17. Universitas Tabanan
18. IKIP Saraswati Tabanan
19. Universitas Triatma Mulya
20. Stikes Buleleng
21. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma Singaraja
22. Universitas Panji Sakti Singaraja
23. Institut Teknologi dan Pendidikan Markandeya Bali
24. Universitas Teknologi Sumbawa

Lampiran II

Surat Nomor: 3061/LL8/TU/2021

Tanggal: 12 November 2021

No	Nama PTS	Nama yang bertugas	Jadwal Monev
1	Universitas Muhammadiyah Mataram	Prof. Dr. Ir. Nyoman Semadi Antara, MP., Ph.D Prof. Dr. I Ketut Widnyana, M.Si Pande Putu Suryadinata Ni Wayan Riti Ni Made Swarmini	22 s/d 24 Nopember 2021
2	STIKES Yarsi Mataram	Prof. Dr. Muhammad Tajuddin, M.Si Dr. Evi Triandini, SP., M.Eng Made Kresnawan I Ketut Swita Nyoman Derana	22 s/d 24 Nopember 2021
3	Universitas Nahdlatul Wathan Mataram	Prof. Dr. Ida Bagus Gede Udiyana Putra, SE., M.Si., AK I Wayan Suarjaya Dr. I Wayan Budiarta, S.S., M.Hum I Made Juliasa A A Gde Eka Supartayana	22 s/d 24 Nopember 2021
4	Universitas Nahdlatul Ulama Nusa Tenggara Barat	Prof. Dr. Sang Putu Kaler Surata. MS Dr. I Nengah Laba, S.Pd., M.Hum. Ida Bagus Adnyana Luh Gede Teni Waisnawini Anak Agung Sagung Tresna Jayanti	22 s/d 24 Nopember 2021
5	STIE AMM Mataram	Prof. Dr. Ir. I Gede Mahardika, MS A A Gde Gria Pemecutan I Nyoman Prajanata Datutusta Ngurah Yoga Semadi Dewi Rozuna	22 s/d 24 Nopember 2021
6	Universitas Hamzanwadi	Prof. Dr. Muhammad Tajuddin, M.Si Dr. Putu Herny Susanti S.E., M.Par. A A Gde Gria Pemecutan I Putu Eka Suparwita I Nyoman Widiana	25 s/d 27 Nopember 2021
7	STKIP Bima	Prof. Dr. Ida Bagus Gede Udiyana Putra, SE., M.Si., AK Dr. I Nengah Suardhika, S.E., M.M. Made Kresnawan I Made Juliasa Gusti Ayu R. Rumanti	25 s/d 27 Nopember 2021
8	STISIP Mbojo Bima	Prof. Dr. Sang Putu Kaler Surata. MS A A Gde Gria Pemecutan Ni Wayan Riti I Gusti Made Ngurah Meiada Putu Ayu Cahya Mentari	28 s/d 30 Nopember 2021
9	STKIP Yapis Dompu	Prof. Dr. Ir. I Gede Mahardika, MS. Dr. Putu Yudy Wijaya, S.E., M.Si. Pande Putu Suryadinata Ketut Sujana Luh Gede Eka Sari	28 s/d 30 Nopember 2021

No	Nama PTS	Nama yang bertugas	Jadwal Monev
10	STIE Yapis Dompu	Prof. Dr. Ida Bagus Gede Udiyana Putra, SE., M.Si., AK. A A Gde Eka Sudartayana Dr. Ir. I Gusti Lanang Eratodi, ST., MT. I Ketut Wenten I Gede Odi Sudarmayoga	28 s/d 30 Nopember 2021
11	Universitas Samawa	Prof. Dr. Muhammad Tajuddin, M.Si Ida Bagus Adnyana I Ketut Swita I Wayan Winarta I Nyoman Bendi	28 s/d 30 Nopember 2021
12	Institut Desain dan Bisnis Bali	Prof. Dr. Ir. Nyoman Semadi Antara, MP., Ph.D I Nyoman Prajanata Datutusta Ni Wayan Riti Yustinus Aditya Setya Bintara I Nyoman Widiana	1 Desember 2021
13	Institut Pariwisata dan Bisnis Internasional	Prof. Dr. I Ketut Widnyana, M.Si Made Kresnawan A A Gde Eka Sudartayana I Made Kris Arimbawa I Nyoman Derana	1 Desember 2021
14	STIKES Bina Usada Bali	Prof. Dr. Sang Putu Kaler Surata. MS Dr. Putu Herny Susanti S.E., M.Par. A A Gde Gria Pemcutan Dewi Rozuna I Ketut Wenten	1 Desember 2021
15	Universitas Dhyana Pura	Prof. Dr. Ir. I Gede Mahardika, MS Dr. Putu Yudy Wijaya, S.E., M.Si. Pande Putu Suryadinata I Gusti Ngurah Yoga Semadi I Nengah Ngetes	1 Desember 2021
16	STKIP Agama Hindu Amplapura	Prof. Dr. Ir. I Nyoman Darma Putra Dr. I Wayan Budiarta, S.S., M.Hum I Made Juliasa I Ketut Swita Komang Gde Hendra Kusuma Putra	1 Desember 2021
17	Universitas Tabanan	Prof. Dr. Ida Bagus Gede Udiyana Putra, SE., M.Si., AK Dr. I Nengah Suardhika, S.E., M.M. Made Kresnawan Ida Bagus Adnyana Ni Made Puji Andari	2 Desember 2021
18	IKIP Saraswati Tabanan	Prof. Dr. Ir. Nyoman Semadi Antara, MP., Ph.D Dr. I Gusti Bagus Suryawan, SH.,M.Hum. Made Kresnawan Ketut Swita Made Avendias Mahawan	3 Desember 2021
19	Universitas Triatma Mulya	Prof. Dr. Ir. Nyoman Semadi Antara, MP., Ph.D Dr. Evi Triandini Made Kresnawan A A Gde Eka Sudartayana Muhammad Veridy Samodra	6 Desember 2021

No	Nama PTS	Nama yang bertugas	Jadwal Monev
20	Stikes Buleleng	Prof. Dr. Ir. I Gede Mahardika, MS Prof. Dr. I Ketut Widnyana Pande Putu Suryadinata Ni Wayan Riti I Nyoman Wendra Yana	6 Desember 2021
21	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma Singaraja	Prof. Dr. Sang Putu Kaler Surata. MS A A Gde Gria Pemecutan Ida Bagus Adnyana I Wayan Suarjaya Cokorda Istri Dewi Primayanti	6 Desember 2021
22	Universitas Panji Sakti Singaraja	Prof. Dr. Ir. I Nyoman Darma Putra Dr. I Nengah Laba, S.Pd.,M.Hum. Made Juliasa I Nyoman Prajanata Datutusta Luh Gede Teni Waisnawini	6 Desember 2021
23	Institut Teknologi dan Pendidikan Markandeya Bali	Prof. Dr. Ida Bagus Gede Udiyana Putra, SE., M.Si., AK Dr. Ir. I Gusti Lanang Eratodi, S.T., M.T. I Ketut Swita Ni Putu Sinta Lestari Made Yully Martiana Dewi	6 Desember 2021
24	Universitas Teknologi Sumbawa	Prof. Dr. Ir. Nyoman Semadi Antara, MP., Ph.D I Nyoman Prajanata Datutusta A A Gde Gria Pemecutan Ni Made Swarmini I Putu Ade Indra Wijaya	7 s/d 9 Desember 2021

Lampiran III
Surat Nomor: 3061/LL8/TU/2021
Tanggal: 12 November 2021

INSTRUMEN MONITORING DAN EVALUASI BEBAN KERJA DOSEN

Nama PT :
Nama Dosen :
N I P :
N I D N :
Nomor Sertifikat Pendidik :
Jabatan Fungsional : Tmt. :
Pangkat/Golongan : Tmt. :

1. Pendidikan dan Pengajaran

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Ketepatan waktu penyerahan kontrak perkuliahan dan RPS	Waktu penyerahan kontrak perkuliahan dan RPS dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan. a. Maksimal 1minggu sebelum Kuliah dimulai, skor 100 b. Saat perkuliahan skor 75 c. Satu minggu setelah kuliah dimulai, skor 50 d. Tidak menyerahkan skor 0
2	Kualitas kontrak perkuliahan dan RPS	Hasil penilaian pihak-pihak yang memiliki kompetensi dalam bidang pembelajaran (konsultan, pakar, akademisi senior, pedoman dsb.) mengenai kualitas kontrak perkuliahan dan RPS yang disusun oleh dosen yang bersangkutan (skala 1-100) Tingkat kesesuaian a. 75% – 100% Skor 100 b. 50% - 74% 75 c. < 50% 50 d. Tidak menyusun 0

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan												
3	Kesesuaian Materi Ajar dengan Kontrak Perkuliahan dan RPS	<p>Tingkat kesesuaian materi ajar dengan kontrak perkuliahan dilihat dari berita acara perkuliahan dibandingkan dengan kontrak perkuliahan dan RPS</p> <p>Tingkat Kesesuaian</p> <table border="0"> <tr> <td>a. 75% – 100%</td> <td>Skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b. 50% - 74%</td> <td></td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c. < 50%</td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d. Tidak menyusun</td> <td></td> <td>0</td> </tr> </table>	a. 75% – 100%	Skor	100	b. 50% - 74%		75	c. < 50%		50	d. Tidak menyusun		0
a. 75% – 100%	Skor	100												
b. 50% - 74%		75												
c. < 50%		50												
d. Tidak menyusun		0												
4	Bahan ajar	<p>Hasil penilaian pihak yang memiliki kompetensi dalam bidang pembelajaran (Koordinator Team Teaching, Ketua Jurusan / Ka Prodi) (buku ajar, diktat, handout) yang disusun oleh dosen yang bersangkutan (skala 1-100)</p> <table border="0"> <tr> <td>a. 75% – 100%</td> <td>Skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b. 50% - 74%</td> <td></td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c. < 50%</td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d. Tidak menyusun</td> <td></td> <td>0</td> </tr> </table>	a. 75% – 100%	Skor	100	b. 50% - 74%		75	c. < 50%		50	d. Tidak menyusun		0
a. 75% – 100%	Skor	100												
b. 50% - 74%		75												
c. < 50%		50												
d. Tidak menyusun		0												
5	Ketepatan waktu Upload bahan ajar	<p>Waktu Up load bahan ajar (buku ajar, diktat, handout, atau ppt) dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan.</p> <table border="0"> <tr> <td>a. Maksimal 1 minggu sebelum Kuliah dimulai</td> <td>skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b. Saat perkuliahan</td> <td>skor</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c. Satu minggu setelah kuliah dimulai</td> <td>skor</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d. Tidak menyerahkan</td> <td>skor</td> <td>0</td> </tr> </table>	a. Maksimal 1 minggu sebelum Kuliah dimulai	skor	100	b. Saat perkuliahan	skor	75	c. Satu minggu setelah kuliah dimulai	skor	50	d. Tidak menyerahkan	skor	0
a. Maksimal 1 minggu sebelum Kuliah dimulai	skor	100												
b. Saat perkuliahan	skor	75												
c. Satu minggu setelah kuliah dimulai	skor	50												
d. Tidak menyerahkan	skor	0												
6	Kehadiran Dosen Mengajar **)	<p>Persentase kehadiran dosen dari seluruh jadwal perkuliahan yang wajib dihadiri</p> <p>Jumlah Kehadiran</p> <table border="0"> <tr> <td>a. 95% - 100% dari yang ditargetkan</td> <td>skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b. 85% - < 95% dari yang ditargetkan</td> <td>skor</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c. 75% - < 85% dari yang ditargetkan</td> <td>skor</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d. <75% dari yang ditargetkan</td> <td>skor</td> <td>0</td> </tr> </table>	a. 95% - 100% dari yang ditargetkan	skor	100	b. 85% - < 95% dari yang ditargetkan	skor	75	c. 75% - < 85% dari yang ditargetkan	skor	50	d. <75% dari yang ditargetkan	skor	0
a. 95% - 100% dari yang ditargetkan	skor	100												
b. 85% - < 95% dari yang ditargetkan	skor	75												
c. 75% - < 85% dari yang ditargetkan	skor	50												
d. <75% dari yang ditargetkan	skor	0												

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
7	Indeks kualitas pembelajaran *)	Rata-rata skor penilaian mahasiswa terhadap kualitas pembelajaran pada semua mata kuliah yang diasuh oleh dosen yang bersangkutan (skala 1-5) Hasil Penilaian mahasiswa X 20
8	Bimbingan Tugas Akhir	Tingkat penyelesaian bimbingan tugas akhir dilihat dari jumlah bimbingan yang selesai dibandingkan dengan total mahasiswa yang dibimbing pada periode tertentu (Bimbingan yang selesai/Jumlah Bimbingan pada periode tsb) x 100
9	Indek Kualitas Bimbingan Tugas Akhir *)	Rata-rata skor penilaian mahasiswa terhadap kualitas bimbingan tugas akhir mahasiswa yang dibimbing oleh dosen yang bersangkutan Hasil Penilaian Mhs x 20
10	Perwalian (KRS & KHS)	Tingkat kehadiran bimbingan KRS dibandingkan dengan periode KRS yang dijadualkan Kehadiran/Jadual yg tersedia x 100
11	Ketepatan waktu penyerahan soal ujian	Ketepatan waktu penyerahan soal ujian dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan. a. 5 hari sebelum ujian dilaksanakan 100 b. 3 Sebelum ujian dilaksanakan 75 c. 1 hari sebelum ujian dilaksanakan 50 d. Pada saat ujian 0
12	Ketepatan waktu penyerahan nilai ujian	Ketepatan waktu penyerahan nilai ujian dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan. a. Sesuai dengan batas waktu 100 b. 2 hari setelah batas waktu 75 c. 1 hari sebelum sebelum yudisium 50 d. Pada saat yudisium dan sesudahnya 0
13	Prosentase Kelulusan mata kuliah yang diampu	Prosentase mahasiswa mendapat nilai A dan B a. Lebih dari 30% 100 b. 15% - 30% 75 c. 0% < - <15 % 50 d. Tidak ada nilai A dan B 0

2. Penelitian

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Menghasilkan Penelitian	Jumlah penelitian yang berhasil diselesaikan oleh dosen yang bersangkutan dalam periode tertentu a. Lebih dari 1 per tahun 4 b. 1 pertahun 3 c. Tidak melakukan 0 Hasil Penilaian dikalikan 25
2	Sumber Dana Penelitian	Sumber dana penelitian baik dari Internasional , nasional, lokal dan internal PT/Biaya Sendiri a. Internasional 4 b. Nasional 3 c. Lokal 2 d. Sendiri/institusi 1 Hasil Penilaian dikalikan 25
3	Kesesuaian Bidang Penelitian	Kesesuaian Penelitian yang dilakukan dengan kompetensi dosen yang bersangkutan a. Sesuai 4 b. Tidak sesuai 2 Hasil Penilaian dikalikan 25
4	Kesesuaian dengan Visi dan Misi Perguruan Tinggi	Kesesuaian Penelitian yang dilakukan dengan visi dan misi PT a. Sesuai 4 b. Tidak sesuai 2 Hasil Penilaian dikalikan 25
5	Publikasi hasil penelitian	Jumlah artikel penelitian dosen yang bersangkutan yang dimuat dalam jurnal ilmiah baik jurnal yang bertaraf Nasional, Nasional Terakreditasi, Internasional maupun Internasional bereputasi. a. Internasional bereputasi 4 b. Internasional 3 c. Nasional terkreditasi 2 d. Nasional 1 Hasil Penilaian dikalikan 25

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
6	Diseminasi hasil penelitian	<p>Jumlah makalah penelitian dosen yang bersangkutan yang dipresentasikan atau dalam bentuk poster dalam forum ilmiah (seminar, simposium, dsb.) baik dalam lingkup nasional maupun internasional.</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
7	Buku (Buku Referensi, Monograf, Book Chapter)	<p>Buku yang dihasilkan oleh dosen yang bersangkutan yang diterbitkan oleh penerbit dalam, penerbit luar bereputasi lokal, nasional dan internasional</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 3</p> <p>c. Lokal 2</p> <p>d. Internal 1</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
8	Buku (Buku Referensi, Monograf, Book Chapter) sesuai Bidang Ilmu	<p>Buku yang dihasilkan memasukan kajian sesuai bidang ilmu dosen</p> <p>a. Kajian sesuai bidang Ilmu 4</p> <p>b. Tidak ada kajian 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
9	Menghasilkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental	<p>Menghasilkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental pada level nasional atau internasional</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

3. Pengabdian Masyarakat

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	<p>Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam bentuk (pendidikan, pelatihan, penyuluhan pendampingan, dsb.) yang berhasil dilaksanakan oleh dosen yang bersangkutan yang bersumber dari hasil pendidikan dan penelitian</p> <p>a. Lebih dari 1 dalam satuan skor 4</p> <p>b. 1 kali dalam 1 tahun 2</p> <p>c. Tidak melakukan 0</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
2	Pelatihan/Penyuluhan/Pendampingan pada masyarakat	<p>Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam bentuk (pendidikan, pelatihan, penyuluhan pendampingan, dsb.) yang berhasil dilaksanakan oleh dosen yang bersangkutan yang baik dari sumber dana internal maupun eksternal pada skala local, nasional maupun internasional</p> <p>a. Internasional Skor 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>c. Lokal 1</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
3	Membuat/Menulis Karya Pengabdian Masyarakat	<p>Membuat tulisan atau karya yang memberikan manfaat kepada masyarakat</p> <p>a. Internasional Skor 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>c. Lokal 1</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

4. Pengembangan Diri

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Karir dosen	Peningkatan Jabatan Akademik yang berhasil dicapai oleh dosen yang bersangkutan: a) Asisten Ahli skor 1 b) Lektor 2 c) Lektor Kepala 3 d) Guru Besar 4 Hasil Penilaian dikalikan 25
2	Kepemilikan sertifikasi kompetensi/profesi (Dosen)	Jumlah sertifikat kompetensi/profesi yang berhasil diperoleh dosen yang bersangkutan yang relevan dengan bidangnya a. Lebih dari 1 skor 4 b. 1 2 c. Tidak ada 0 Hasil Penilaian dikalikan 25
3	Tingkat aktivitas pengembangan diri	Jumlah partisipasi dalam kegiatan pelatihan/workshop/Seminar/dll yang diikuti oleh dosen yang bersangkutan yang relevan dengan bidangnya a. Lebih dari 3 skor 4 b. 3 3 c. 2 2 d. 1 1 e. Tidak pernah 0 Hasil Penilaian dikalikan 25

5. Tata Pamong/Penunjang

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Kepanitiaan di Perguruan Tinggi	Partisipasi aktif dalam kepanitiaan baik di tingkat Fakultas maupun universitas a. Ya skor 100 b. Tidak 0
2	Rapat Institusi	Tingkat Partisipasi dalam kegiatan rapat yang diselenggarakan Fakultas atau program studi a. > 80 % skor 100 b. > 60% - 80% 75 c. 50% - < 60% 50 d. < 50% 0
3	Kepanitiaan Eksternal/Mewakili lembaga dalam panitia antar lembaga	Partisipasi dalam kepanitiaan pada hubungan antar lembaga mewakili perguruan tinggi a. Ya skor 100 b. Tidak 0
4	Partisipasi dalam pertemuan forum ilmiah	Partisipasi dalam kegiatan pertemuan ilmiah antar lembaga yang relevan dengan pendidikan a. Ya skor 100 b. Tidak 0
5	Penghargaan/Tanda Jasa	Penghargaan yang diperoleh baik pada level, propinsi, nasional maupun internasional a. Ya skor 100 b. Tidak 0
6	Anggota Organisasi Profesi	Menjadi anggota atau pengurus organisasi profesi a. Ya skor 100 b. Tidak 0
7	Prestasi di bidang olah raga dan seni	Mempunyai prestasi di bidang olah raga dan seni yang ditunjukkan dengan piagam penghargaan, baik level nasional maupun internasional a. Ya skor 100 b. Tidak 0



MONEV BEBAN KERJA DOSEN (BKD)

TIM MONEV BEBAN KERJA DOSEN (BKD) LLDIKTI Wilayah VIII
Prof. Dr. H. Muhammad Tajuddin, M.Si.
Dr. Evi Triandini, SP., M.Eng.
Made Kresnawan, SE., MM.
Ketut Swita
Nyoman Derana.

**Tim Monev BKD Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah
VIII (LLDIKTI-VIII)**
Di STIKES Yarsi Mataram, 22-24 November 2021

PERAN STRATEGIS PROGRAM BKD

KEMDIKBUD
Kebijakan MB-KM

DITJENDIKTI
Arah Kebijakan dan Strategi
(4 Prioritas Renstra)

DIREKTORAT SUMBERDAYA
Program Prioritas
(Pengembangan Mutu Dosen)

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



Meningkatkan Angka
Partisipasi Pendidikan
Tinggi



Menguatkan Mutu dan
Relevansi Pendidikan
Tinggi



Menguatkan Mutu Dosen
dan Tenaga Kependidikan



Menguatkan Sistem Tata
Kelola Ditjen Pendidikan
Tinggi

TRANSFORMASI SDM



KARIR



KUALIFIKASI



KOMPETENSI

- Jabatan Fungsional Dosen
- Kepangkatan Dosen
- Sertifikasi Dosen/SERDOS
- **Beban Kerja Dosen/BKD**
- Jabatan Fungsional PLP Tendik

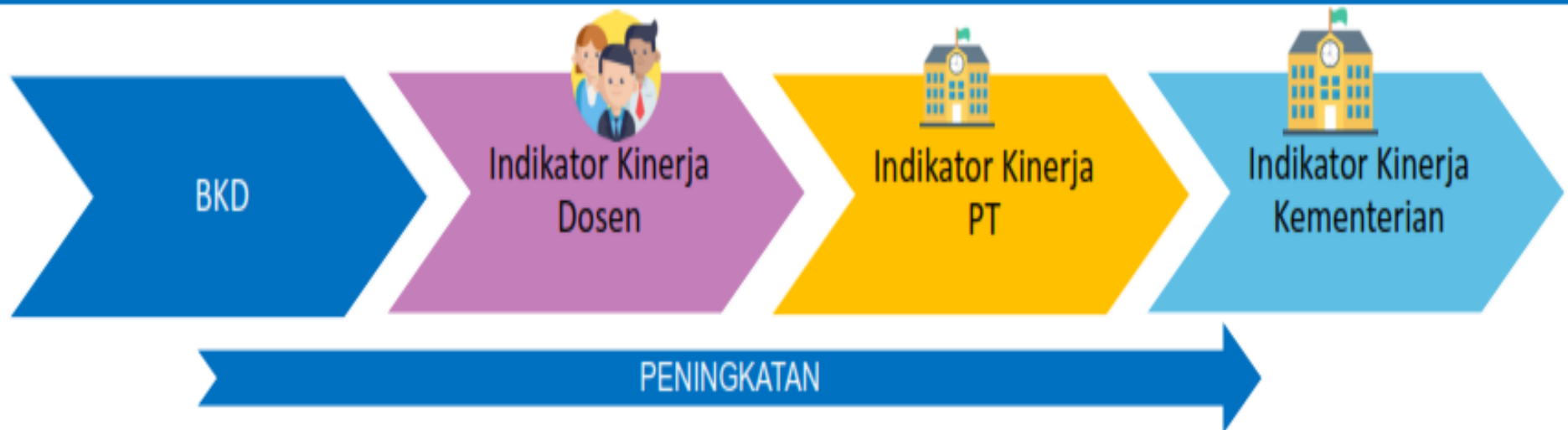
- Beasiswa Doktor (DN+LN)
- PMDSU
- Program Bridging
- Program SAME

- Magang Dosen Muda
- Talent Scouting
- Detasering
- Post Doctoral
- World Class Professor
- Lesson Study
- PAIIB



DOSEN
PENGGERAK

KONTRIBUSI BEBAN KERJA DOSEN



Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) dan Indikator Kinerja Program (IKP)



MBKM

TRANSFORMASI SDM

- Magang/Praktek Kerja
- Proyek di Desa
- Mengajar di Kampus
- Pertukaran Mahasiswa
- Penelitian
- Wirausaha
- Proyek Independen
- Proyek kemanusiaan

Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi



Lulusan mendapat pekerjaan yang layak

Rerata capaian

2020 : 57.35%

2021 : -



Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus

Rerata capaian

2020 : 161.81%

2021 : -



Dosen berkegiatan di luar kampus

Rerata capaian

2020 : 21.58%

2021 : -



Praktisi mengajar di dalam kampus

Rerata capaian

2020 : 42.23%

2021 : -



Hasil kerja dosen digunakan masyarakat dan dapat rekognisi internasional

Rerata capaian

2020 : 6.14%

2021 : -



Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia

Rerata capaian

2020 : 57.49%

2021 : -



Kelas yang kolaboratif dan partisipatif

Rerata capaian

2020 : 38.48%

2021 : -



Program studi berstandar internasional

Rerata capaian

2020 : 5.34%

2021 : -



DOSEN MBKM

TUJUAN MONEV BKD

1. Meningkatkan profesionalisme dosen dalam melaksanakan tugas,
2. Meningkatkan proses dan hasil pendidikan
3. Menilai akuntabilitas kinerja dosen di perguruan tinggi
4. Meningkatkan atmosfer akademik di semua jenjang perguruan tinggi dan
5. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

PRINSIP MONEV BKD

1. Berbasis evaluasi diri
2. Saling asah, asih dan asuh
3. Meningkatkan profesionalisme dosen
4. Meningkatkan atmosfer akademik
5. Mendorong kemandirian perguruan tinggi

**KEDUDUKAN DOSEN
MENURUT UU NO. 14
TAHUN 2005 PASAL 1**



Dosen adalah **pendidik profesional dan ilmuwan** dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan luaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

A. Konsep BKD-LKD

Konsep Beban Kerja Dosen dan Laporan Kinerja Dosen dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Rencana Beban Kerja Dosen (R-BKD) dihitung pada setiap awal semester, bersamaan dengan Laporan Kinerja Dosen (LKD) pada semester sebelumnya
2. R-BKD merupakan potret beban sks dosen melaksanakan tridharma dalam satu semester ke depan
3. LKD merupakan potret kinerja riil dosen melaksanakan tridharma dalam hitungan sks satu semester terakhir yang sudah dijalani
4. Batas rentang sks R-BKD-LKD adalah antara 12 sks - 16 sks persemester (PP 37 tahun 2009). Atau 37,5 jam - 56,25 jam atau 13,2 sks - 19,8 sks (Permenristekdikti 51 tahun 2018);
5. Angka sks pada rubrik merupakan nilai maksimum, sedangkan nilai akhir ditentukan oleh asesor.

B. Rencana BKD (R-BKD)

Penyampaian R-BKD berpedoman kepada rubrik dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Kegiatan yang direncanakan dalam setiap semester mencakup unsur pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penunjang.
2. Kegiatan unsur gabungan pendidikan dan penelitian paling sedikit sepadan dengan 9 sks yang dilaksanakan di PT masing-masing.
3. Kegiatan unsur pengabdian kepada masyarakat dan unsur penunjang wajib direncanakan/diisi sks-nya.
4. Dosen dengan tugas tambahan (DT) di PT masing-masing sudah memiliki beban paling rendah 3 sks untuk unsur pendidikan, sesuai dengan posisi tugas tambahannya.
5. Tidak diperbolehkan ada beban sks yang kosong untuk semua dharma, baik DS maupun DT (PR maupun PT).
6. Jumlah keseluruhan R-BKD yang direncanakan paling sedikit 12 sks.

C. Laporan Kinerja Dosen (LKD)

Penyampaian LKD juga berpedoman kepada Rubrik, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Laporan kinerja berisi seluruh kegiatan dosen melaksanakan kewajiban tridharma dengan mengunggah bukti otentiknya.
2. Jumlah keseluruhan kinerja dosen memuat beban paling sedikit 12 sks.
3. Berapapun kelebihan beban sks tridharma dilaporkan seluruhnya dengan bukti otentiknya.
4. Laporan kinerja memuat unsur gabungan pendidikan dan penelitian di PT masing-masing, tidak kurang dari 9 sks untuk semua dosen baik DS maupun DT (PR maupun PT).
5. Aplikasi BKD memuat langsung kinerja dharma pendidikan, minimum 3 sks bagi DT (PT), sesuai posisi tugas tambahannya.
6. Aplikasi BKD memuat langsung kinerja dharma pendidikan 12 sks bagi dosen yang sedang menempuh pendidikan lanjutan ke program doktor (S3), baik Tugas Belajar (DTB) maupun Izin Belajar (DIB).
7. Dosen dengan status DTB maupun DIB wajib menyampaikan laporan kemajuan studinya dengan mengunggah bukti otentiknya. Sebagai bukti dosen profesional yang melaksanakan kewajiban studi lanjut.
8. Perhitungan kinerja final yang difasilitasi aplikasi BKD adalah hasil asesmen dari Asesor BKD.
9. Dosen yang tidak memenuhi kinerja minimum 12 sks akan mendapatkan sanksi sesuai ketentuan.
10. Dosen yang memenuhi kinerja lebih dari 12 sks dipertimbangkan oleh internal PT sebagai beban kerja lebih yang memungkinkan mendapatkan maslahat tambahan, sesuai kebijakan PT masing-masing.

D. Perhitungan SKS BKD (R-BKD & LKD)

Permenristekdikti 44 tahun 2015 Pasal (17)

1. 1 (satu) sks pada proses pembelajaran berupa kuliah, responsi, atau tutorial, terdiri atas:
 - a. kegiatan tatap muka 50 (lima puluh) menit per minggu per semester;
 - b. kegiatan penugasan terstruktur 60 (enam puluh) menit per minggu per semester; dan
 - c. kegiatan mandiri 60 (enam puluh) menit per minggu per semester.
2. 1 (satu) sks pada proses pembelajaran berupa seminar atau bentuk lain yang sejenis, terdiri atas:
 - a. kegiatan tatap muka 100 (seratus) menit per minggu per semester; dan
 - b. kegiatan mandiri 70 (tujuh puluh) menit per minggu per semester.
3. Perhitungan beban belajar dalam sistem blok, modul, atau bentuk lain ditetapkan sesuai dengan kebutuhan dalam memenuhi capaian pembelajaran.
4. 1 (satu) sks pada proses pembelajaran berupa praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau proses pembelajaran lain yang sejenis, 170 (seratus tujuh puluh) menit per minggu per semester.

Hitungan Beban SKS Dosen

12sks	perminggu/semester (UU No. 14 tahun 2005)
170menit	1 sks (Permenristekdikti 44 tahun 2015)
2040menit	jumlah menit/minggu
408menit	perhari (5 hari kerja)
6,80jam	perhari

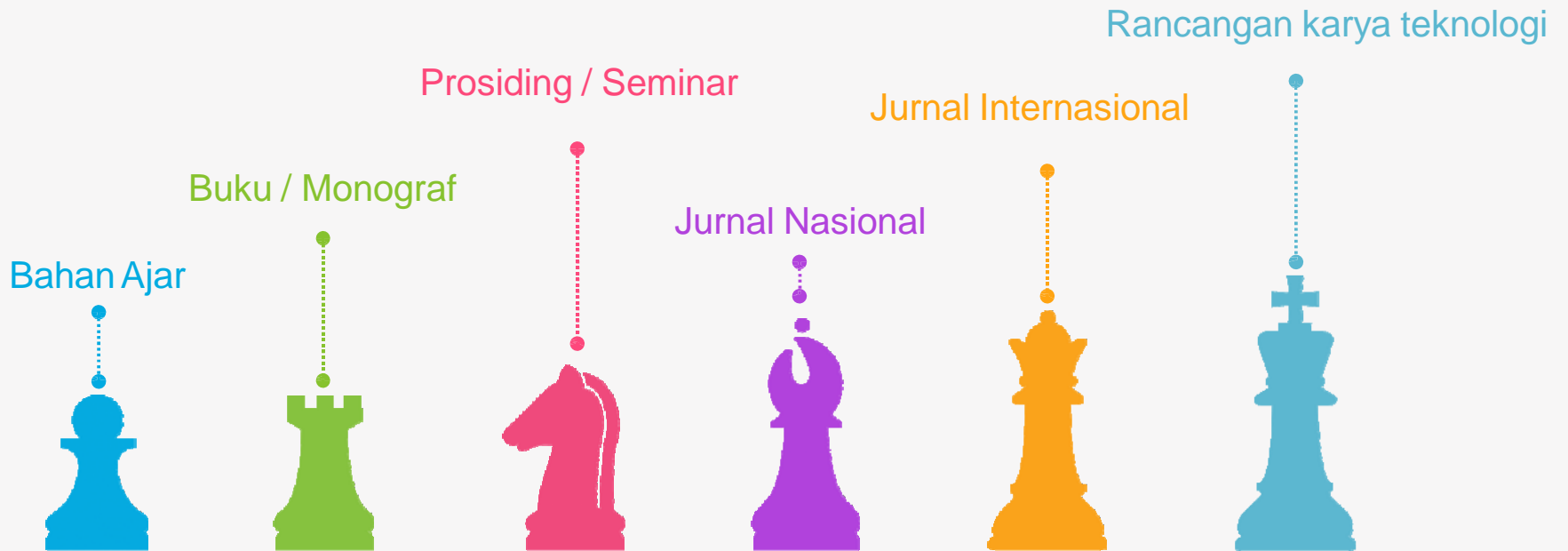
16sks	perminggu/semester (UU No. 14 tahun 2005)
170menit	1 sks (Permenristekdikti 44 tahun 2015)
2720menit	jumlah menit/minggu
544menit	perhari (5 hari kerja)
9,07jam	perhari

37,5jam	perminggu/semester (Permen 51 tahun 2018)
7,5jam	perhari
2250menit	1 sks (Permenristekdikti 44 tahun 2015)
13,2sks	Perminggu/semester

56,25jam	perminggu/semester (Permen 51 tahun 2018)
11,25jam	perhari
3375menit	1 sks (Permenristekdikti 44 tahun 2015)
19,8sks	Perminggu/semester

Isu-Isu Dosen Pada PTS

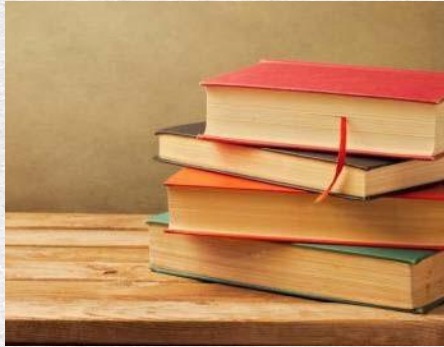
1. Jenjang jabatan akademik dan kualifikasi belum optimal;
2. Belum optimal dalam melaksanakan tridharma, terutama penelitian;
3. Tidak mengajukan tugas belajar/izin belajar;
4. Keterbatasan program S2 pada bidang tertentu (seni, keperawatan, kebidanan, dll.);
5. Mata kuliah yang diampu tidak sesuai dengan bidang ilmu/ijazah terakhir;
6. Ijazah S1, S2 dan S3 belum selaras dengan rumpun ilmu;



Tugas Dosen pada Dharma Penelitian & Publikasi

Permenpan 17 Tahun 2013, sebagaimana telah diubah dengan Permenpan 46 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya

Peningkatan Kompetensi Dosen



Jabatan Akademik

Stagnan pada Jabatan Akademik tertentu, TP, AA, dan Lektor.

Kendala di PTS atau individu dosen?



Dosen yang telah memiliki sertifikasi dosen, Selalu memenuhi dalam pelaporan BKD semester, namun tidak mengusulkan kenaikan jabatan akademik. Kendala dimana?

Penuhi kewajiban administrasi Tugas Belajar dan Izin Belajar sesuai ketentuan dalam peningkatan kualifikasi akademik.



budi
Beasiswa Unggulan Dosen Indonesia

MONEV



**MONEV BEBAN
KERJA DOSEN
LLDIKTI
WILAYAH VIII**

AYO WAKTUNYA LAPORAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI



Laporan
**BEBAN
KERJA
DOSEN**
(BKD)

JANGAN SAMPAI TELAT YAAAAA

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan																
3	Kesesuaian Materi Ajar dengan Kontrak Perkuliahan dan RPS	<p>Tingkat kesesuaian materi ajar dengan kontrak perkuliahan dilihat dari berita acara perkuliahan dibandingkan dengan kontrak perkuliahan dan RPS</p> <p>Tingkat Kesesuaian</p> <table data-bbox="1024 386 1745 737"> <tr> <td>a.</td> <td>75% – 100%</td> <td>Skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>50% - 74%</td> <td></td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>< 50%</td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Tidak menyusun</td> <td></td> <td>0</td> </tr> </table>	a.	75% – 100%	Skor	100	b.	50% - 74%		75	c.	< 50%		50	d.	Tidak menyusun		0
a.	75% – 100%	Skor	100															
b.	50% - 74%		75															
c.	< 50%		50															
d.	Tidak menyusun		0															
4	Bahan ajar	<p>Hasil penilaian pihak yang memiliki kompetensi dalam bidang pembelajaran (Koordinator Team Teaching, Ketua Jurusan / Ka Prodi) (buku ajar, diktat, handout) yang disusun oleh dosen yang bersangkutan (skala 1-100)</p> <table data-bbox="1024 1133 1850 1484"> <tr> <td>a.</td> <td>75% – 100%</td> <td>Skor</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>b.</td> <td>50% - 74%</td> <td></td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>c.</td> <td>< 50%</td> <td></td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>d.</td> <td>Tidak menyusun</td> <td></td> <td>0</td> </tr> </table>	a.	75% – 100%	Skor	100	b.	50% - 74%		75	c.	< 50%		50	d.	Tidak menyusun		0
a.	75% – 100%	Skor	100															
b.	50% - 74%		75															
c.	< 50%		50															
d.	Tidak menyusun		0															

5	Ketepatan waktu Upload bahan ajar	<p>Waktu Up load bahan ajar (buku ajar, diktat, handout, atau ppt) dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan.</p> <ul style="list-style-type: none">a. Maksimal 1 minggu sebelum Kuliah dimulai skor 100b. Saat perkuliahan skor 75c. Satu minggu setelah kuliah dimulai skor 50d. Tidak menyerahkan skor 0
6	Kehadiran Dosen Mengajar **)	<p>Persentase kehadiran dosen dari seluruh jadwal perkuliahan yang wajib dihadiri</p> <p>Jumlah Kehadiran</p> <ul style="list-style-type: none">a. 95% - 100% dari yang ditargetkan skor 100b. 85% - < 95% dari yang ditargetkan skor 75c. 75% - < 85% dari yang ditargetkan skor 50d. <75% dari yang ditargetkan skor 0

12	Ketepatan waktu penyerahan nilai ujian	<p>Ketepatan waktu penyerahan nilai ujian dibandingkan dengan tenggat waktu (deadline) yang telah ditetapkan.</p> <p>a. Sesuai dengan batas waktu 100</p> <p>b. 2 hari setelah batas waktu 75</p> <p>c. 1 hari sebelum sebelum yudisium 50</p> <p>d. Pada saat yudisium dan sesudahnya 0</p>
13	Prosentase Kelulusan mata kuliah yang diampu	<p>Prosentase mahasiswa mendapat nilai A dan B</p> <p>a. Lebih dari 30% 100</p> <p>b. 15% - 30% 75</p> <p>c. 0% < - <15 % 50</p> <p>d. Tidak ada nilai A dan B 0</p>

2. Penelitian

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Menghasilkan Penelitian	Jumlah penelitian yang berhasil diselesaikan oleh dosen yang bersangkutan dalam periode tertentu a. Lebih dari 1 per tahun 4 b. 1 pertahun 3 c. Tidak melakukan 0 Hasil Penilaian dikalikan 25
2	Sumber Dana Penelitian	Sumber dana penelitian baik dari Internasional , nasional, lokal dan internal PT/Biaya Sendiri a. Internasional 4 b. Nasional 3 c. Lokal 2 d. Sendiri/institusi 1 Hasil Penilaian dikalikan 25

3	Kesesuaian Bidang Penelitian	<p>Kesesuaian Penelitian yang dilakukan dengan kompetensi dosen yang bersangkutan</p> <p>a. Sesuai 4</p> <p>b. Tidak sesuai 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
4	Kesesuaian dengan Visi dan Misi Perguruan Tinggi	<p>Kesesuaian Penelitian yang dilakukan dengan visi dan misi PT</p> <p>a. Sesuai 4</p> <p>b. Tidak sesuai 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
5	Publikasi hasil penelitian	<p>Jumlah artikel penelitian dosen yang bersangkutan yang dimuat dalam jurnal ilmiah baik jurnal yang bertaraf Nasional, Nasional Terakreditasi, Internasional maupun Internasional bereputasi.</p> <p>a. Internasional bereputasi 4</p> <p>b. Internasional 3</p> <p>c. Nasional terakreditasi 2</p> <p>d. Nasional 1</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
6	Diseminasi hasil penelitian	<p>Jumlah makalah penelitian dosen yang bersangkutan yang dipresentasikan atau dalam bentuk poster dalam forum ilmiah (seminar, simposium, dsb.) baik dalam lingkup nasional maupun internasional.</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
7	Buku (Buku Referensi, Monograf, Book Chapter)	<p>Buku yang dihasilkan oleh dosen yang bersangkutan yang diterbitkan oleh penerbit dalam, penerbit luar bereputasi lokal, nasional dan internasional</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 3</p> <p>c. Lokal 2</p> <p>d. Internal 1</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

8	Buku (Buku Referensi, Monograf, Book Chapter) sesuai Bidang Ilmu	<p>Buku yang dihasilkan memasukan kajian sesuai bidang ilmu dosen</p> <p>a. Kajian sesuai bidang Ilmu 4</p> <p>b. Tidak ada kajian 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
9	Mengasilkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental	<p>Menghasilkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental pada level nasional atau internasional</p> <p>a. Internasional 4</p> <p>b. Nasional 2</p> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

3. Pengabdian Masyarakat

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	<p>Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam bentuk (pendidikan, pelatihan, penyuluhan pendampingan, dsb.) yang berhasil dilaksanakan oleh dosen yang bersangkutan yang bersumber dari hasil pendidikan dan penelitian</p> <ul style="list-style-type: none">a. Lebih dari 1 dalam satuan skor 4b. 1 kali dalam 1 tahun 2c. Tidak melakukan 0 <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
2	Pelatihan/Penyuluhan/Pendampingan pada masyarakat	<p>Melaksanakan pengabdian masyarakat dalam bentuk (pendidikan, pelatihan, penyuluhan pendampingan, dsb.) yang berhasil dilaksanakan oleh dosen yang bersangkutan yang baik dari sumber dana internal maupun eksternal pada skala local, nasional maupun internasional</p> <ul style="list-style-type: none">a. Internasional Skor 4b. Nasional 2c. Lokal 1 <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

3	Membuat/Menulis Karya Pengabdian Masyarakat	<p>Membuat tulisan atau karya yang memberikan manfaat kepada masyarakat</p> <ul style="list-style-type: none">a. Internasional Skor 4b. Nasional 2c. Lokal 1 <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
---	---	--

4. Pengembangan Diri

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Karir dosen	<p>Peningkatan Jabatan Akademik yang berhasil dicapai oleh dosen yang bersangkutan:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Asisten Ahli skor 1b) Lektor 2c) Lektor Kepala 3d) Guru Besar 4 <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>
2	Kepemilikan sertifikasi kompetensi/profesi (Dosen)	<p>Jumlah sertifikat kompetensi/profesi yang berhasil diperoleh dosen yang bersangkutan yang relevan dengan bidangnya</p> <ul style="list-style-type: none">a. Lebih dari 1 skor 4b. 1 2c. Tidak ada 0 <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>

3	Tingkat aktivitas pengembangan diri	<p>Jumlah partisipasi dalam kegiatan pelatihan/workshop/Seminar/dll yang diikuti oleh dosen yang bersangkutan yang relevan dengan bidangnya</p> <table data-bbox="1029 357 1701 876"><tr><td>a. Lebih dari 3</td><td>skor</td><td>4</td></tr><tr><td>b. 3</td><td></td><td>3</td></tr><tr><td>c. 2</td><td></td><td>2</td></tr><tr><td>d. 1</td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>e. Tidak pernah</td><td></td><td>0</td></tr></table> <p>Hasil Penilaian dikalikan 25</p>	a. Lebih dari 3	skor	4	b. 3		3	c. 2		2	d. 1		1	e. Tidak pernah		0
a. Lebih dari 3	skor	4															
b. 3		3															
c. 2		2															
d. 1		1															
e. Tidak pernah		0															

5. Tata Pamong/Penunjang

No	Indikator Kinerja Dosen	Keterangan
1	Kepanitiaan di Perguruan Tinggi	Partisipasi aktif dalam kepanitiaan baik di tingkat Fakultas maupun universitas a. Ya skor 100 b. Tidak 0
2	Rapat Institusi	Tingkat Partisipasi dalam kegiatan rapat yang diselenggarakan Fakultas atau program studi a. > 80 % skor 100 b. > 60% - 80% 75 c. 50% - < 60% 50 d. < 50% 0
3	Kepanitian Ekternal/Mewakili lembaga dalam panitia antar lembaga	Partisipasi dalam kepanitiaan pada hubungan anatar lembaga mewakili perguruan tinggi a. Ya skor 100 b. Tidak 0

4	Partisipasi dalam pertemuan forum ilmiah	Partisipasi dalam kegiatan pertemuan ilmiah anatar lembaga yang relevan dengan pendidikan a. Ya skor 100 b. Tidak 0
5	Penghargaan/Tanda Jasa	Penghargaan yang diperoleh baik pada level, propinsi, nasional maupun internasional a. Ya skor 100 b. Tidak 0
6	Anggota Organisasi Profesi	Menjadi anggota atau pengurus organisasi profesi a. Ya skor 100 b. Tidak 0
7	Prestasi di bidang olah raga dan seni	Mempunyai prestasi di bidang olah raga dan seni yang ditunjukkan dengan piagam penghargaan, baik level nasional maupun internasional a. Ya skor 100 b. Tidak 0



1. Pendidikan dan Pengajaran

No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot	Total skor
1	Ketepatan Waktu Penyerahan Kontrak Kuliah		7,50%	
2	Kualitas kontrak perkuliahan dan RPS		7,50%	
3	Kesesuaian Materi Ajar dengan Kontrak Perkuliahan dan RPS		7,50%	
4	Bahan ajar		7,50%	
5	Ketepatan waktu Up Load bahan ajar		7,50%	
6	Kehadiran Dosen Mengajar		5,00%	
7	Indeks kualitas pembelajaran *)		10%	
8	Bimbingan Tugas Akhir		7,50%	
9	Indek Kualitas Bimbingan Tugas Akhir *)		10%	
10	Perwalian (KRS & KHS)		7,50%	
11	Ketepatan waktu penyerahan soal ujian		7,50%	
12	Ketepatan waktu penyerahan nilai ujian		7,50%	
13	Prosentase Kelulusan mata kuliah yang diampu		7,50%	
SKOR BIDANG PENDIDIKAN				



2. Penelitian

Hasil evaluasi kinerja dosen rata-rata dibidang penelitian dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot	Total skor
1	Menghasilkan Penelitian		15%	
2	Sumber Dana Penelitian		10%	
3	Kesesuaian Bidang Ilmu		7,5%	
4	Kesesuain Visi dan Misi		7,5%	
5	Publikasi Penelitian		15,0%	
6	Diseminasi hasil penelitian		10%	
7	Buku		15%	
8	Buku ajar		10%	
9	Mengasilkkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental		10%	
SKOR BIDANG PENELITIAN				

3. Pengabdian Masyarakat

No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot	Total skor
1	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat		30%	
2	Pelatihan/Penyuluhan/Pendampingan pada masyarakat		30%	
3	Membuat/Menulis Karya Pengabdian Masyarakat		40%	
SKOR PENGABDIAN MASYARAKAT				

4. Pengembangan Diri

No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot	Total skor
1	Kepangkatan dosen		20%	
2	Kepemilikan sertifikasi kompetensi/profesi (Dosen)		20%	
3	Tingkat aktivitas pengembangan diri (Kursus, Training/dll yang relevan dg keilmuan)		60%	
SKOR PENGEMBANGAN DIRI				

5. Penunjang Tata Pamong

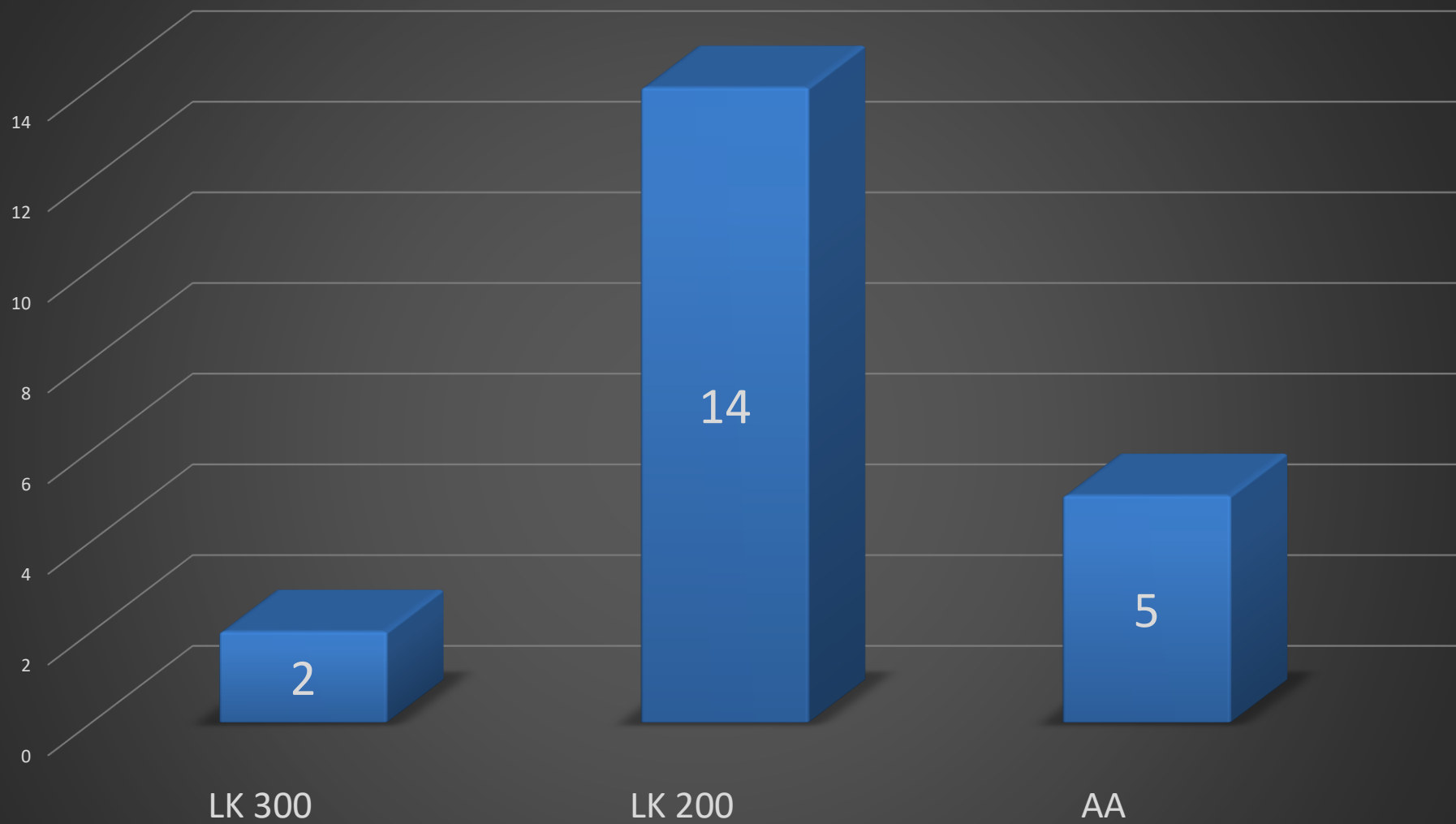
No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot	Total skor
1	Kepanitian di Perguruan Tinggi		15%	
2	Rapat Institusi		15%	
3	Kepanitian Eksternal		15%	
4	Partisipasi dalam pertemuan forum ilmiah		20%	
5	Penghargaan tanda jasa		10%	
6	Anggota Organisasi Profesi		15%	
7	Prestasi Olahraga dan Seni		10%	
	SKOR PENUNJANG TATA PAMONG		100%	



Hasil Evaluasi Kinerja Dosen

No	Indikator Kinerja Dosen	Rata-rata Skor	Bobot (%)	Total skor	Predikat
1	Pendidikan dan Pengajaran		35%		<i>Excellence/Baik/cukup</i>
2	Penelitian		25%		<i>Excellence/Baik/cukup</i>
3	Pengabdian Masyarakat		10%		<i>Excellence/Baik/cukup</i>
4	Pengembangan Diri		10%		<i>Excellence/Baik/cukup</i>
5	Penunjang dan Tata Pamong		10%		<i>Excellence/Baik/cukup</i>
TOTAL SKOR AKHIR					<i>Excellence/Baik/cukup</i>

JAFUNG STIKES YARSI



1. Pendidikan & Pengajaran

No	Indikator Kinerja Dosen	Rerata Skor	Bobot (%)	Total skor
1	Ketepatan Waktu Penyerahan Kontrak Kuliah	96.43	7.50%	7.23
2	Kualitas kontrak perkuliahan dan RPS	98.81	7.50%	7.41
3	Kesesuaian Materi Ajar dengan Kontrak Perkuliahan dan RPS	100.00	7.50%	7.50
4	Bahan ajar	94.05	7.50%	7.05
5	Ketepatan waktu Up Load bahan ajar	83.33	7.50%	6.25
6	Kehadiran Dosen Mengajar	96.43	5.00%	4.82
7	Indeks kualitas pembelajaran *)	80.00	10.00%	8.00
8	Bimbingan Tugas Akhir	81.81	7.50%	6.14
9	Indek Kualitas Bimbingan Tugas Akhir *)	80.24	10.00%	8.02
10	Perwalian (KRS & KHS)	95.00	7.50%	7.13
11	Ketepatan waktu penyerahan soal ujian	77.38	7.50%	5.80
12	Ketepatan waktu penyerahan Nilai	97.62	7.50%	7.32
13	Prosentase Kelulusan mata kuliah yang diampu	98.81	7.50%	7.41
SKOR BIDANG PENDIDIKAN				90.09

2. Penelitian

No	Indikator Kinerja Dosen	Rerata Skor	Bobot (%)	Total skor
1	Menghasilkan Penelitian	96.4	15.0%	14.46
2	Sumber Dana Penelitian	32.1	10.0%	3.21
3	Kesesuaian Bidang Ilmu	100.0	7.5%	7.50
4	Kesesuain Visi dan Misi	97.6	7.5%	7.32
5	Publikasi Penelitian	51.19	15.0%	7.68
6	Diseminasi hasil penelitian	45.24	10.0%	4.52
7	Buku	38.10	15.0%	5.71
8	Buku ajar	61.90	10.0%	6.19
9	Mengasihkan rancangan karya teknologi/karya seni monumental	19.05	10.0%	1.90
SKOR BIDANG PENELITIAN				58.51

3. Pengabdian Masyarakat

No	Indikator Kinerja Dosen	Rerata Skor	Bobot (%)	Total skor
1	Melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat	85.71	30%	25.714
2	Pelatihan/Penyuluhan/Pendampingan pada masyarakat	28.57	30%	8.5714
3	Membuat/Memulis Karya Pengabdian Masyarakat	34.52	40%	13.81
SKOR PENGABDIAN MAYARAKAT				48.095

4. Pengembangan Diri

No	Indikator Kinerja Dosen	Rerata Skor	Bobot (%)	Total skor
1	Kepangkatan dosen	41.67	20%	8.33
2	Kepemilikan sertifikasi kompetensi/profesi (Dosen)	64.29	20%	12.86
3	Tingkat aktivitas pengembangan diri (Kursus, Training/dll yang relevan dg keilmuan)	73.81	60%	44.29
SKOR PENGEMBANGAN DIRI				65.48

5. Tata Pamong

No	Indikator Kinerja Dosen	Rerata Skor	Bobot (%)	Total skor
1	Kepanitian di Perguruan Tinggi	100	15%	15.00
2	Rapat Institusi	89.2857	15%	13.39
3	Kepanitian Eksternal	19.05	15%	2.86
4	Partisipasi dalam pertemuan forum ilmiah	71.43	20%	14.29
5	Penghargaan tanda jasa	9.52	10%	0.95
6	Anggota Organisasi Profesi	76.19	15%	11.43
7	Prestasi Olahraga dan Seni	4.76	10%	0.48
SKOR TATA PAMONG		58.39		



EVALUASI KINERJA DOSEN LLDIKTI WILAYAH VIII PTS STIKES YARSI MATARAM

No	Indikator Kinerja Dosen	Skor	Bobot (%)	Total skor	Predikat
1	Pendidikan dan Pengajaran	90.09	35%	31.53	<i>Sangat Baik</i>
2	Penelitian	58.51	35%	20.48	<i>Sangat Baik</i>
3	Pengabdian Masyarakat	48.10	10%	4.81	<i>Cukup</i>
4	Pengembangan Diri	65.48	10%	6.55	<i>Baik</i>
5	Tata Pamong	58.39	10%	5.84	<i>Baik</i>
TOTAL SKOR AKHIR EKD			100%	69.21	<i>Baik</i>

- Ket. 1. Pendidikan dan Pengajaran (Sangat Baik 24 - 35; Baik 12 - 23; Cukup < 12)
 2. Penelitian (Sangat Baik 18-25; Baik 10-17; Cukup < 10)
 3. Pengabdian Masyarakat (Sangat Baik 18 -10; Baik 5 - 7; Cukup < 5)
 4. Pengembangan Diri (Sangat Baik 18 -10; Baik 5 - 7; Cukup < 5)
 5. Tata Pamong/Penunjang Tridharma(Sangat Baik 18 -10; Baik 5 - 7; Cukup < 5)

Total Skor Akhir Penilaian EKD ("Sangat Baik 80 - 100"; "Baik 60 - 79"; "Cukup < 50")

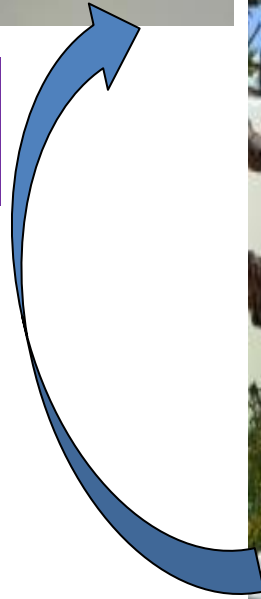


Terima Kasih

Thank You

Tampiasih

Sukseme



Cita-Cita
Dosen Muda

